Mense regte, Inkusiwiteit en Omgewingsake

Beantwoord die volgede vrae

1. Identifiseer VIER diversiteitskwessies in die werkplek wat uniek aan Suid-Afrikaanse besighede is. Stel EEN strategie voor om elke kwessie op te los. (12)
2. Stel maniere voor waarop besighede die volgende diversiteitskwessies in die werkplek kan oplos:

2.1 Taal (2)
2.2 Ouderdom (2)
2.3 Gestremdheid (2)

3. Verduidelik die konsep van *diversiteit in die werksplek* (6)

4. Noem enige DRIE ekonomiese regte van werknemers in die werkplek (3)

5. Stel maniere voor waarop besighede sosiale regte in die werkplek kan bevorder (6)

6. Opstel tipe Vraag

- **CLEAN TEAM BPK. (CTB)**

- Clean Team Bpk. is 'n nuutgestigte maatskappy wat algemene skoonmaakdienste aan groot kantoorblokke lewer. CTB wil besigheidsbeleide ontwikkel wat menseregte, inklusiwiteit en omgewingskwessies in die werkplek aanpak

Skryf 'n opstel oor hoe CTB menseregte, inklusiwiteit en omgewingskwessies kan aanpak. Jou opstel moet die volgende aspekte insluit:

- 'n Verduideliking van hoe CTB-beleide enige VYF menseregtekwessies in die werkplek kan aanpak
- 'n Bespreking oor die positiewe impak/voordele van 'n diverse arbeidsmag
- Advies oor maniere waarop geslags- en armoedekwessies in die werkplek aangepak kan word
- Aanbevelings oor maniere waarop CTB die omgewing kan beskerm en menslike gesondheid kan bevorder
-

7. Lees die scenario hieronder en beantwoord die vrae wat volg

LIZEL KLEREVERVAARDIGER (LKV)
Die bestuur van Lizel Klerevervaardiger het gesondheids- en veiligheidsverteenwoordigers aangestel. Hulle sal vir die nagaan van die doeltreffendheid van LKV se gesondheids- en veiligheidsmaatreëls verantwoordelik wees en vir die identifisering van potensiële gevare in die werkplek

7.1 Haal TWEE rolle van die gesondheids- en veiligheids- verteenwoordigers uit die scenario hierbo aan. (2)
7.2 Beveel DRIE maniere aan waarop LKV die omgewing en menslike gesondheid kan bevorder (6)